

新北市政府人事處 113 年度人口政策措施宣導執行成果表

基本資料	
計畫名稱	多元性別講座
計畫類型	<input checked="" type="checkbox"/> 整合專案 <input type="checkbox"/> 亮點措施
核心議題	<input type="checkbox"/> 少子女化 <input type="checkbox"/> 高齡化 <input type="checkbox"/> 移民 <input checked="" type="checkbox"/> 其他多元性別權益保障及消除性別歧視 視案例研討
承辦單位	新北市政府人事處
內 容 說 明	
具體內容 (30 分)	<p>1、 時間:113 年 4 月 11 日。</p> <p>2、 內容: 辦理多元性別課程系列講座，使同仁瞭解多元性別議題，消除性別歧視，並尊重不同性別及性向之差異，打造性別友善環境。</p> <p>3、 參加對象: 本府所屬各機關學校及本市各區公所人員。</p> <p>4、 與核心議題之關聯: 藉由多元性別課程系列講座，使同仁瞭解多元性別議題，以保障相關權益，並降低性別歧視。</p> <p>5、 達成之效益: 使同仁瞭解多元性別議題，消除性別歧視，提升性別敏感度，並期望同仁能將所學融入業務規劃，以積極促進性別平等。</p>
創意作為 (20 分)	<p>1、 引導同仁於規劃或檢視各項政策法令時，發展性別平等工作策略，爰辦理多元性別相關課程，積極促進性別平等。</p> <p>2、 課程以專題演講及案例研討等教學方式進行，期許同仁在互動學習過程中，覺察與思考性別自我意識型態，並強調不同性別間之合作精神，使同仁不囿於性別的限制，能將所學應用於公務上。</p>
宣導方式 及影響 (25 分)	依照參訓人員之屬性、層級、需求等多元面向，規劃相關課程，透過專題演講或案例研討之方式進行，促使同仁瞭解多元性別議題，並將性平觀點融入業務規劃，積極促進性別平等。
推行績效 (25 分)	113 年預計辦理 3 場次多元性別權益保障課程，第 1 場次邀請勵馨基金會桃園分事務所賴主任文珍擔任講座，計 179 人參訓，其中男性 54 人(30.17%)，女性 125 人(69.83%)。
附件	如附件 1-活動照片、附件 2-海報。

填表說明：本表請以 A4 直式橫書 14 號字繕打，固定行高 20 點。

附件 1-活動照片

1130411 多元性別權益保障研習班



附件 2-海報

多元性別

權益保障

研習班

性別在工作裡

勵馨基金會桃園分事務所

賴主任文珍