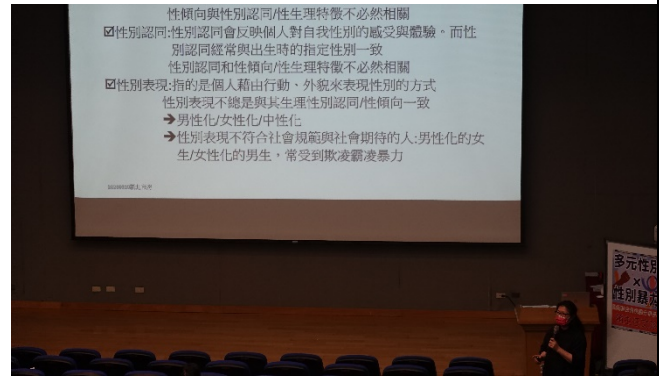


## 新北市政府人事處 112 年度人口政策措施宣導執行成果表

基本資料	
計畫名稱	多元性別講座
計畫類型	<input checked="" type="checkbox"/> 整合專案 <input type="checkbox"/> 亮點措施
核心議題	<input type="checkbox"/> 少子女化 <input type="checkbox"/> 高齡化 <input type="checkbox"/> 移民 <input checked="" type="checkbox"/> 其他多元性別權益保障及消除性別歧視 視案例研討
承辦單位	新北市政府人事處
內 容 說 明	
具體內容 (30 分)	<p>1、時間:112 年 3 月 10 日、7 月 10 日及 9 月 26 日。</p> <p>2、內容: 辦理多元性別課程系列講座，使同仁瞭解多元性別議題，消除性別歧視，並尊重不同性別及性向之差異，打造性別友善環境。</p> <p>3、參加對象: 本府所屬各機關學校及本市各區公所人員。</p> <p>4、與核心議題之關聯: 藉由多元性別課程系列講座，使同仁瞭解多元性別議題，以保障相關權益，並降低性別歧視。</p> <p>5、達成之效益: 使同仁瞭解多元性別議題，消除性別歧視，提升性別敏感度，並期望同仁能將所學融入業務規劃，以積極促進性別平等。</p>
創意作為 (20 分)	<p>1、引導同仁於規劃或檢視各項政策法令時，發展性別平等工作策略，爰辦理多元性別相關課程，積極促進性別平等。</p> <p>2、課程以專題演講及案例研討等教學方式進行，期許同仁在互動學習過程中，覺察與思考性別自我意識型態，並強調不同性別間之合作精神，使同仁不囿於性別的限制，能將所學應用於公務上。</p>
宣導方式 及影響 (25 分)	依照參訓人員之屬性、層級、需求等多元面向，規劃相關課程，透過專題演講或案例研討之方式進行，促使同仁瞭解多元性別議題，並將性平觀點融入業務規劃，積極促進性別平等。
推行績效 (25 分)	112 年預計辦理 3 場次多元性別權益保障課程，第 1 場次邀請勵馨基金會桃園分事務所賴主任文珍擔任講座，計 147 人參訓，其中男性 50 人(34.01%)，女性 97 人(65.99%)；第 2 場次邀請臺北醫學大學通識教育中心韓教授德彥擔任講座，計 26 人參訓，其中男性 13 人(50%)，女性 13 人(50%)；第 3 場次邀請台灣伴侶權益推動聯盟許理事長秀雯擔任講座，計 23 人參訓，其中男性 11 人(48%)，女性 12 人(52%)。
附件	如附件 1-活動照片、附件 2-海報。

填表說明：本表請以 A4 直式橫書 14 號字繕打，固定行高 20 點。

# 1120310 多元性別權益保障研習班



1120710 多元性別權益保障研習班



# 1120926 多元性別主管進階增能研習班





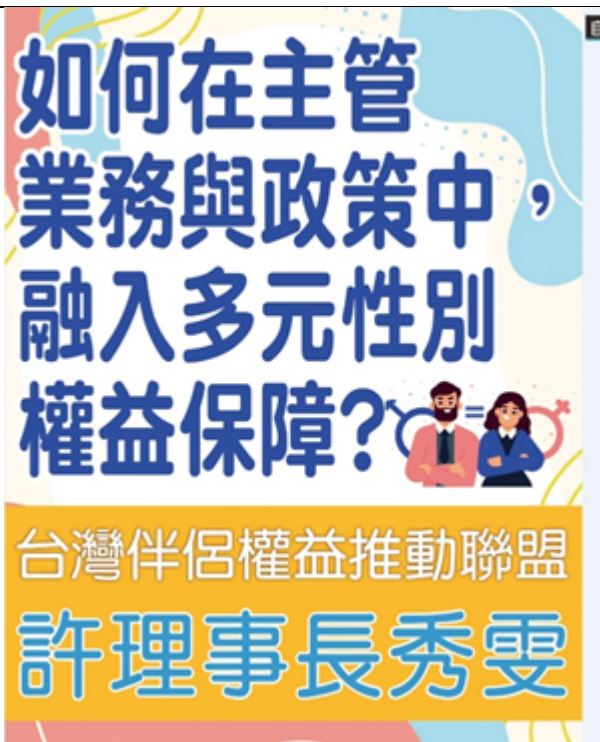
**多元性別  
×  
性別暴力**

勵馨基金會桃園分事務所  
賴主任文珍



**多元性別  
權益保障**

臺北醫學大學通識教育中心  
韓教授德彥



**如何在主管  
業務與政策中，  
融入多元性別  
權益保障？**

台灣伴侶權益推動聯盟  
許理事長秀雯